

Anketa Microsoftu: Firmy potvrzují, že budoucnost tkví v kombinaci práce na dálku a z kanceláře

Na jaře 2020 se práce z domova (odkudkoli) proměnila – ze dne na den se stala pro řadu firem a státních institucí naprostou nutností pro zajištění jejich chodu; už nebyla vnímána jako určitá forma zaměstnaneckého benefitu. U příležitosti iniciativy Dne spolupráce odkudkoli jsme se rozhodli oslovit partnerské organizace a zjistit, jak vnímali firmy a jejich zaměstnanci situaci spojenou se „zavřenými kanceláři“ a co si z ní odnesli.

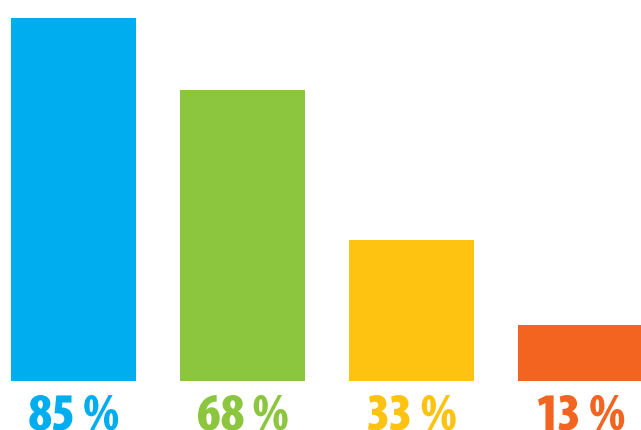
Práce v době „zavřených kancelářů“

- Většina lidí pracovala na dálku



- všichni zaměstnanci pracovali z domova (60 %)
- většina zaměstnanců pracovala z domova (33 %)
- méně než polovina zaměstnanců pracovala z domova (7 %)
- nikdo nepracoval z domova (0 %)

- Většina zaměstnanců si pochvalovala, že díky práci z domova ušetrili čas a dokázali lépe sladit svůj pracovní a osobní život, nicméně objevila se určitá **ALE**



- pochvalovali si práci z domova kvůli úspoře času (85 %)
- mohli si lépe sladit svůj soukromý život s pracovním (68 %)
- chválili si možnost spolupráce s kolegy na dálku (33 %)
- pochvalovali si možnost interakce se svými kolegy nad rámec pracovních úkolů (13 %)

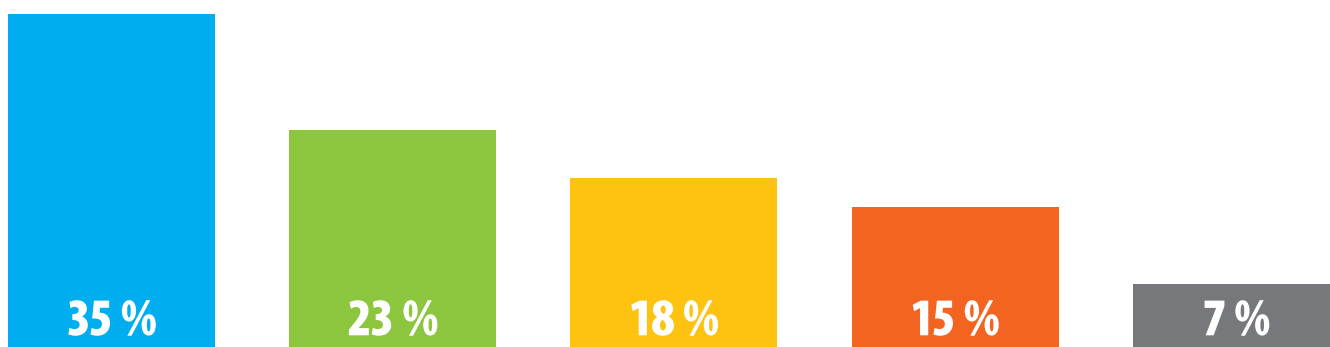


ALE

- pocítovali v online režimu tíseň ze sociálního odloučení (62 %)
- cítili větší únavu (42 %)
- zmiňovali obtíže spojené se sladováním soukromého života s pracovními povinnostmi (13 %)

Anketa Microsoftu: Firmy potvrzují, že budoucnost tkví v kombinaci práce na dálku a z kanceláře

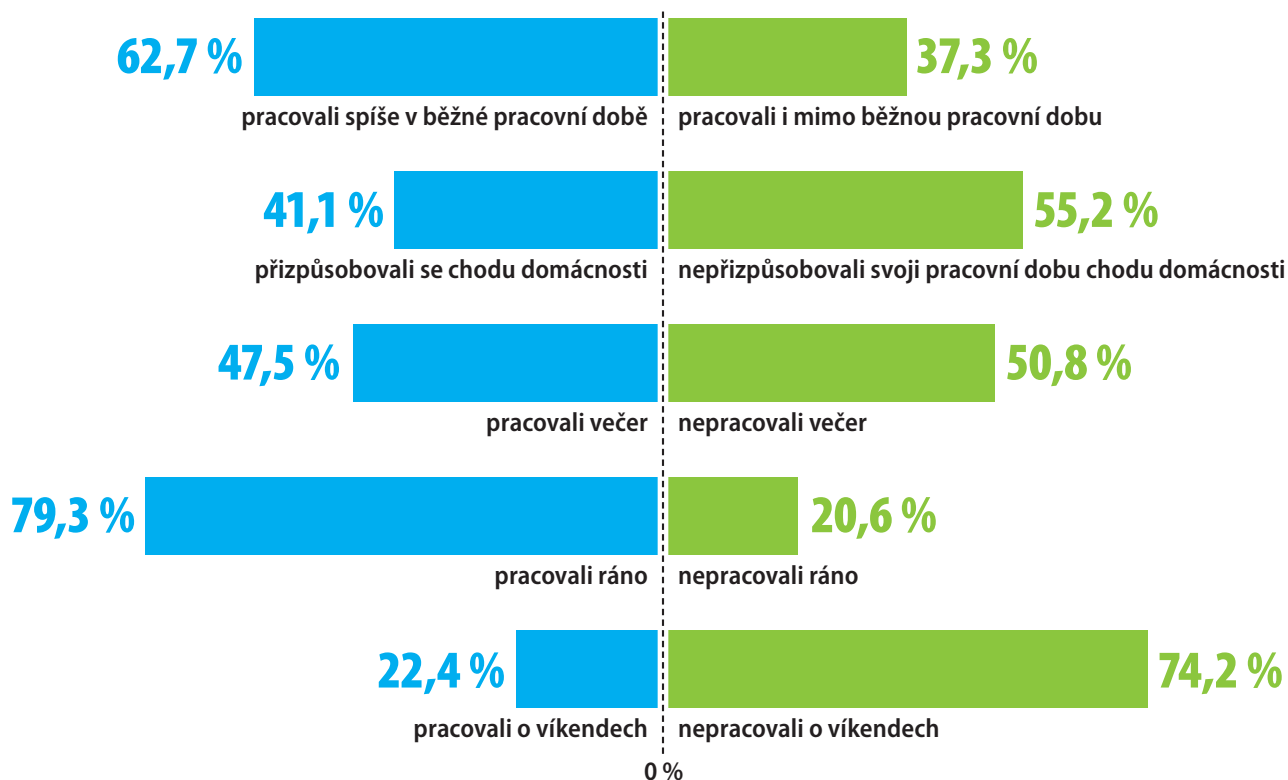
- Zaměstnavatelé podporovali své zaměstnance nejčastěji formou celofiremních online setkání a diskusí



- pořádali celofiremní online setkání a diskuse (35 %)
- nechali podporu na vedoucích pracovnících (23 %)
- uvádí jiné (18 %)
- školili manažery v oblasti řízení týmů na dálku (15 %)
- posílali hromadné e-maily (7 %)

Dopad situace „zavřených kancelářů“ na budoucnost práce

- Běžná pracovní doba v ohrožení? Lidé častěji sladili svůj pracovní život s potřebami svého osobního života



Anketa Microsoftu: Firmy potvrzují, že budoucnost tkví v kombinaci práce na dálku a z kanceláře

- Ne vždy ale měli více času pro rodinu či pro sebe... (v %)

Více času na rodinu



■ určité ano ■ spíše ano ■ spíše ne ■ určité ne

Více času pro sebe



■ určité ano ■ spíše ano ■ spíše ne ■ určité ne

Problém sladit práci s chodem domácnosti



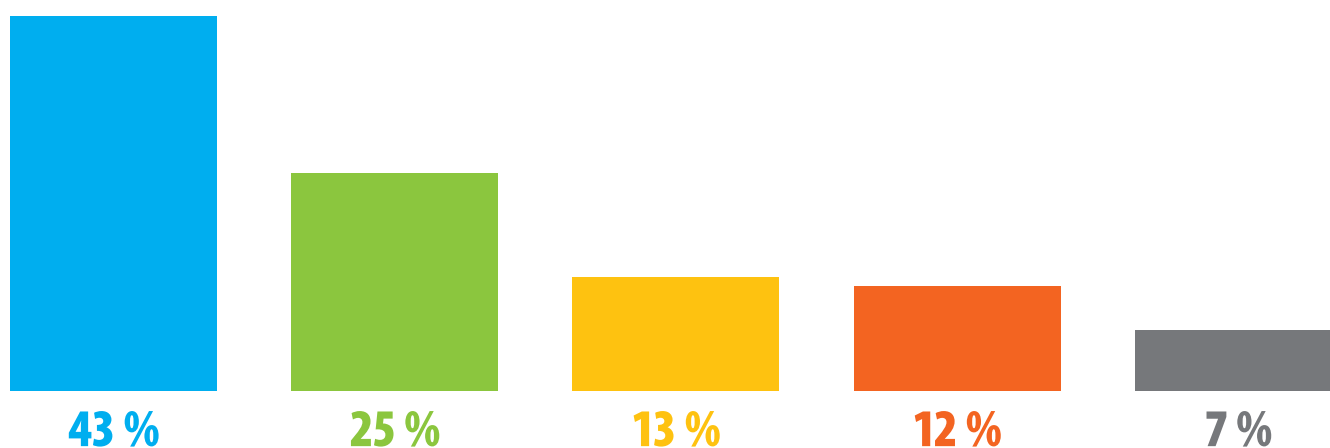
■ vůbec ne ■ spíše ne ■ spíše ano ■ určité ano

Museli ubrat v práci, aby vše zvládli



■ vůbec ne ■ spíše ne ■ spíše ano ■ určité ano

- Mnoho zaměstnanců získalo díky situaci „zavřených kancelářů“ větší flexibilitu

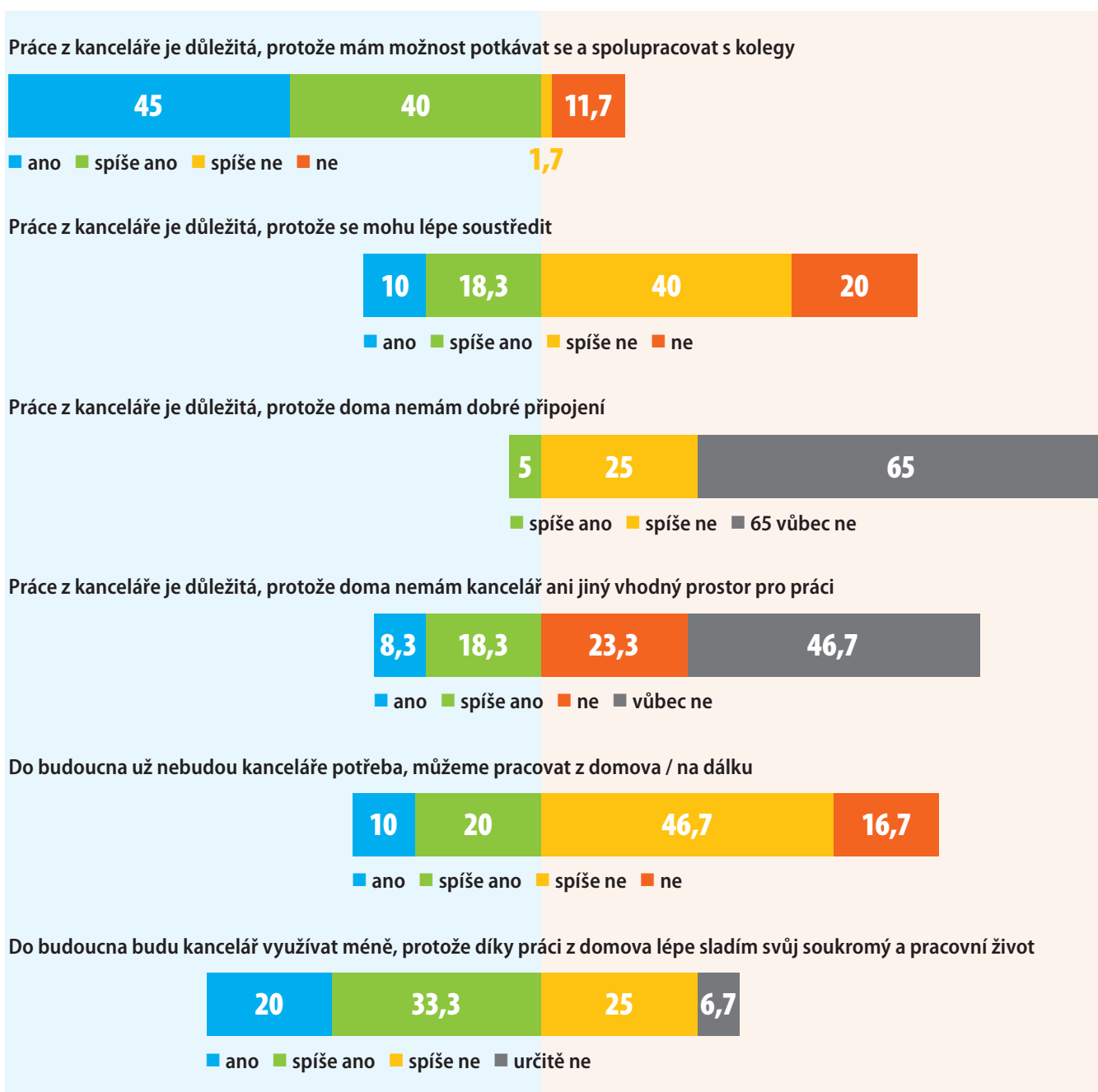


Firmy uvádí...

- ..., že zaměstnanci se mohou nyní rozhodnout, zda budou pracovat z domova nebo z kanceláře (43 %)
- ..., že zaměstnanci získali větší flexibilitu, ale většina práce probíhá z kanceláře (25 %)
- ..., že všichni už pracují z kancelářů (13 %)
- ... jiné (12 %)
- ..., že všichni ještě pracují z domova (7 %)

Anketa Microsoftu: Firmy potvrzují, že budoucnost tkví v kombinaci práce na dálku a z kanceláře

- Kanceláře jsou důležité kvůli sociálnímu kontaktu, ale budoucnost práce tkví v kombinaci práce na dálku a z kanceláře (v %)



Anketa „Co nás naučila situace zavřených kanceláří“ mezi českými firmami, které jsou partnery [iniciativy Dne spolupráce odkudkoli](#), probíhala na přelomu srpna a září 2020. Zapojilo se do ní 60 firem, odpovědi byly anonymní. Iniciativa Den spolupráce odkudkoli je oslavou moderních forem práce založených na flexibilitě a odpovědnosti, za níž již osmým rokem stojí společnost Microsoft Česká republika a Slovensko.